



## **Analiza miejsca pracy: pytania przewodnie dla zastosowania strategii gender we własnym miejscu pracy**

<b>Grupa docelowa/ grupy docelowe:</b>	Wszyscy pracownicy obojga płci.
<b>Cel:</b>	Określenie znaczenia gender we własnym miejscu pracy.
<b>Metoda:</b>	Praca indywidualna, kwestionariusz.
<b>Zadanie:</b>	Przyjrzyjcie się Waszemu miejscu pracy w oparciu o przedstawiony w załączniku kwestionariusz.
<b>Ocena:</b>	Wyniki pracy indywidualnej są prezentowane i dyskutowane na plenum lub w moderowanych grupach roboczych. Główny nacisk jest położony na określenie, gdzie w miejscu pracy aspekty związane z gender mogą odgrywać znaczącą rolę i jakie należy przyjąć założenia, aby włączyć je do własnego działania w miejscu pracy.
<b>Czas trwania:</b>	60 - 90 min. (20 min. na pracę indywidualną i plenum), w zależności od wielkości grup i stopnia zaawansowania może być potrzebna większa ilość czasu
<b>Materiały:</b>	Kwestionariusz w załączniku
<b>Uwaga:</b>	



Ćwiczenia > Gender w pracy zawodowej / Specjalizacje > Rozwój personelu >  
Analiza miejsca pracy

<b>Kwestionariusz dotyczący analizy miejsca pracy</b>	
<b>Zakres obowiązków</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jaki jest Pani/Pana specyficzny zakres obowiązków, jakie są Pani/Pana zadania robocze lub tematyczne punkty ciężkości?</li><li>• Nad czym Pani/Pan obecnie pracuje?</li><li>• Proszę wybrać na początek jeden punkt ciężkości.</li></ul>
<b>Cele</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jakie są cele w poszczególnych zadaniach roboczych, tematycznych punktach ciężkości lub w projekcie?</li><li>• Jakie cele łączy Pani/Pan z aktualnym Pani/Pana punktem ciężkości?</li></ul>
<b>Identyfikacja wymiaru gender</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jaki wymiar specyficzny dla gender może Pani/Pan rozpoznać w swoim zakresie obowiązków i w tematycznych punktach ciężkości?</li><li>• W jaki jawny lub ukryty sposób „przemawia się” do kobiet i mężczyzn?</li><li>• W czym, w sposób jawny lub ukryty, kobiety i mężczyźni (w swoim zróżnicowaniu i kulturowej różnorodności) biorą udział?</li><li>• Jak można w różny sposób, poprzez działania w zakresie wykonywanej pracy, dotrzeć do kobiet i mężczyzn (w ich zróżnicowaniu, gender diversity)?</li><li>• Czy działania w różny sposób dotyczą kobiet i mężczyzn lub oddziałują na nich w ich różnorodności (Gender Diversity)?</li></ul>
<b>Działania</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jakich informacji dotyczących gender potrzebuje Pani/Pan, aby w ramach swojego zakresu obowiązków pracować w sposób ukierunkowany na gender?</li><li>• Jak może Pani/Pan wzbogacić swoje zadania robocze o kategorie gender?</li><li>• Jaką poprawę jakości uda się Pani/Panu osiągnąć dzięki tej inicjatywie?</li><li>• Jakie korzyści odnoszą grupy docelowe ze stosowania kategorii gender?</li></ul>
<b>Warunki ramowe</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jakie warunki są korzystne, aby móc pracować w sposób zorientowany na gender?</li><li>• Jakie istnieją przeszkody w strukturze organizacji?</li><li>• Jakiego dalszego wsparcia Pani/Pan potrzebuje?</li></ul>